

PMI Budapest, Magyar Tagozat

1064 Budapest Izabella utca 68/B. A lh. Fsz/5.

Adószám: 18247930-1-42
Statisztikai szám: 18247930-9499-529-01

2025. évi Közhasznúsági jelentés

Budapest, 2026. május 18.

Dudás Dezső
elnök

A PMI Budapest, Magyar Tagozat Közhasznúsági jelentése a 2025. évi tevékenységéről

1. Számviteli beszámoló

A **PMI Budapest, Magyar Tagozat** (PMI Budapest) **2025.** évben gazdálkodásáról a számviteli törvénynek és a kapcsolódó előírásoknak megfelelően egyszerűsített éves beszámolót állított össze.

A mérleg főösszege **8.322 ezer Ft**, a saját tőke **6.871 ezer Ft**. A részletes kimutatás a kettős könyvvitelt vezető egyéb szervezet egyszerűsített beszámolója és a közhasznúsági mellékletekből áll.

2. Költségvetési támogatás felhasználása

A **PMI Budapest, Magyar Tagozat** 2025. évben Központi költségvetési támogatásként kiutalt **226 ezer Ft SZJA 1%** felajánlásokat cél szerinti költség számlákra számoltuk el.

3. Vagyonfelhasználással kapcsolatos kimutatás

A **PMI Budapest, Magyar Tagozat** eredménye 2023-ban **5.196 ezer Ft** volt, illetve 2024-ben **-4.336 ezer Ft**, míg 2025-ben **-3.932 ezer Ft** volt. A Szervezet mindig törekszik arra, hogy az adott évben kapott bevételeket fel is használja közhasznú céljainak elérése érdekében. Ahhoz, hogy a szervezet életében újabb minőségi változást énjünk el, illetve a működés biztonságát garantáljuk, szükséges volt e tevékenységek forrásának biztosítása. A vagyon felhasználását részleteiben jelentésünk az egyéb szervezet egyszerűsített éves beszámoló tartalmazza.

4. Cél szerinti juttatások kimutatása

Szervezetünk nem nyújtott ilyen juttatást, így e soron továbbra sem történtek kifizetések.

5. Központi költségvetési szervtől, elkülönített állami pénzalaptól, helyi önkormányzattól, települési önkormányzatok társulásától és mindezek szerveitől kapott támogatás mértéke

A PMI Budapest, Magyar Tagozat 2025. évben részesült Központi költségvetési támogatásban a **SZJA 1% felajánlás keretében 226 ezer Ft** támogatást kapott és használt fel.

6. A közhasznú szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások értéke, illetve összege

A PMI Budapest, Magyar Tagozat 2025. évben nem nyújtott sem pénzbeli, sem természetbeni támogatást vezető tisztségviselőinek.

7. A közhasznú tevékenységről szóló tartalmi beszámoló

A PMI Budapest, Magyar Tagozat a hazai projektmenedzsment szakma meghatározó szakmai szervezete 2003 óta. Az elmúlt időszakban elhivatottan arra törekedtünk, hogy a lehető legnagyobb szakmai támogatást nyújthassuk nem csak az egyesületünk tagjainak, hanem a magyarországi projektmenedzsment szakma összes képviselőjének és hatékonyan együttműködjünk a hazai szakmai társ-szervezetekkel.

A PMI egy folyamatosan megújuló, példamutató, önkéntességre és önzetlenségre épülő közösség, amely elhivatott a szakmai fejlődés iránt és elkötelezett az értékeinek fenntartásában is.

A **PMBOK magyar nyelvű kiadás** hagyományait folytatva és egyben újra gondolva, önkéntesek bevonásával és saját forgalmazásban 2023-ban jelent meg a 7. kiadás. 2025-ben elkészült a kézírata a PMI egyik legaktívabb szakmai közösségének, az üzleti elemzők referencia szakkönyvének a **Business Analysis for Practitioners: A Practice Guide** magyar kiadásának. A nyomdai kiadás 2026-ban történik.

Az egyik legnépszerűbb szolgáltatásunk a mentor-mentee programunk idén is nagy érdeklődéssel és a résztvevők meglegedésével két alkalommal hirdettük meg.

Missziónk: a PMI Budapest, Magyar Tagozat a projektmenedzsment szakmai fejlődése érdekében projektmenedzsment szakmai közösséget épít és professzionális szolgáltatásokat nyújt. A PMI Globális szervezet részeként, nemzetközi kapcsolatrendszerrel a gyakorlatban kipróbált tudásbázisra és -minősítési rendszerre alapozva tevékenykedik.

Víziónk: célunk, hogy Magyarország meghatározó projektmenedzsment szakmai szervezeteként a régióban is elismert Tagozat legyünk, mely aktív szakmai közösséggel rendelkezik.

A PMI alapértékeket valljuk magunkénak:

- Törekszünk a legnagyobb hatás elérésére, és a legrövidebb úton jutunk el a kívánt célunkhoz.

- Vállaljuk a felelősséget azért, amit teszünk, mert tudjuk, hogy minden cselekedetünk számít.
- Humánusan cselekszünk, törődést, empátiát és tiszteletet mutatva mások szükségletei iránt.
- A kihívásokat innovációs lehetőségnek tekintjük és élünk is velük.
- Közös célunk segítségével közösséget alkotunk, és ezt arra használjuk, hogy megfelelő hatást érjünk el.

(Bővebben: <https://www.pmi.org/leadership-central/pmi-volunteer-culture-hub>)

A projektmenedzsment szakma hatása:

Szakmai meggyőződésünk, hogy a projektmenedzsment olyan kritikus szakkompetencia, amely pozitívan befolyásolja egy szervezet eredményeit és a társadalmat.

Hiszünk a professzionalizmusban:

Az elszámoltathatóság és az etikus magatartás biztosítja a PMI érdekeltjei iránti elkötelezettségünket.

Az önkéntesség a működésünk alapja:

Az önkéntesek és a hatékony munkatársakkal való önkéntes partnerség a legjobb módja az egyesület céljainak és célkitűzéseinek elérésének.

A közösség ereje az összetartó erőnk:

A globális projektmenedzsment közösség tagjainak bevonása a legjobb módszer a projektmenedzsment szakma előmozdítására és növekedésük elősegítésére.

A szakmai elköteleződés a sikerünk záloga:

Különböző nézőpontok ösztönzése és az egyének hozzájárulása a projektmenedzsment szakmához és a PMI céljaihoz.

2003 óta célunk változatlan: a lehető legmagasabb színvonalú szolgáltatásokat, tartalmakat, termékeket, rendezvényeket létrehozni a magyarországi projektmenedzsment szakma képviselői, így a gyakorló projekt; program és portfóliómenedzserek és a szakma iránt érdeklődők számára. A PMI Budapest, Magyar Tagozat elnöksége a kezdetekkor azt tűzte ki célként, hogy mindenben pluszt adhasson a hazai projektmenedzsmenteknek, valami olyat, ami egyszerre ötvözi saját hazai hagyományainkat a nemzetközi eredményekkel.

A PMI Budapest, Magyar Tagozat közhasznú tevékenységének főbb eredményei 2025-ben az alábbiak voltak:

- A 2024. december végi 510 fős a tagságunk a 2025-ös évben jelentősen növekedett, részben a PMI global által, 2025. február 28-val bevezetett „New Membership” modellnek köszönhetően, mely kötelező lokális tagság vásárlását írta elő. **A Tagozat vezetőségének és az önkéntesek áldozatok munkájának köszönhetően azonban, a legoptimistább várakozásokat is messze felülmúlta a 2025. évvégi tagság mérete.** Az új tagsági modell kezdetén mintegy 860 magyarországi tagja volt a PMI globálnak, és ezt a felső határt is túlszárnyalva, **több mint 980 taggal** rendelkezünk a 2025-ös év végén, és a taglétszámunk azóta is töretlenül növekszik.
- 2025-ben a tagjaink **több mint 55%-a rendelkezik** valamilyen PMI tanúsítvánnyal, jellemzően Project Management Profession (PMP®).
- Ezúton is köszönöm, hogy az idei esztendőben is kitartottatok mellettünk, illetve csatlakoztatok hozzánk és tagságotokkal segítettétek a projektmenedzsment szakma elismertségének, fejlesztésének, népszerűsítésének a fejlődését Magyarországon! Külön is köszönöm a közel félszáz fős önkéntes közösségünk minden tagjának az állhatatos munkáját 2025-ben!
- Az idei esztendőben is összeállítottuk, a PMI Budapest, Magyar Tagozat szakmai beszámolóját, illetve Közhasznúsági jelentését, valamint sikeresen megújítottuk a PMI Charter Agreement megállapodást, amivel immáron 22 éve a nemzetközi PMI szakmai közösség, szerződött és mi- nősített tagozata vagyunk. Talán nem mindenki tudja, hogy a PMI minden esztendőben felülvizsgálja, a több mint 300 PMI Tagozat munkáját és ennek eredményeképpen mi is minden évben kötelesek vagyunk számot adni a munkánkról és éves tervet kell beadnunk, amit a PMI jóváhagy.
- Egyik legsikeresebb szolgáltatásunk a Mentor-mentee program, mely 2020. március 1-jén indult. A program három különféle mentori képzést kínált az érdeklődőknek a „Grow”, a „Rapid” és a „Reverse mentoring” formában. 2025-ben több mint 30 mentor-mentee dolgozott együtt, a párokat a Tagozat önkéntesei állították össze, minden évben nagy sikerrel. Ez alkalommal 3 pár „Reverse” programot vitt végbe, ahol a mentor szerepét egy fiatal szakember töltötte be.
- 2022-ben indítottuk útjára a Welcome dinner-t az újonnan csatlakozott tagjaink köszöntésére és személyes megismerkedésre, ahol egy vacsora mellett beszélgethetünk szakmai kérdésekről, önkéntes lehetőségekről, projektmenedzsmentről. A rendezvényekre fél évente kerül sor.
- A PMI Budapest, Magyar Tagozat képzési tevékenysége a projektmenedzsment

szakma fejlesztését és a gyakorlati tudásmegosztást szolgálja mind egyéni szakemberek, mind szervezetek számára. A szervezetünk nyílt képzési programjai – különösen a [PM LAB program](#) – korszerű, interaktív formában támogatják a projekt-, program- és portfóliómenedzsment kompetenciák fejlesztését, kiemelt hangsúlyt helyezve az agilis működésre, leadership készségekre, üzleti szemléletre és a PMI nemzetközi standardjaira. Emellett a PMI Budapest rendszeresen működik együtt nagyvállalatokkal testreszabott workshopok, vezetői és szakmai tréningek, valamint szervezeti fejlesztési programok megvalósításában, ahol a fókusz a projektszervezetek érettségének növelésén, a stratégiai végrehajtás támogatásán és a modern projektirányítási megközelítések gyakorlati alkalmazásán van.

- Tagozatunk aktív szereplője hazai szakmai konferenciáknak mint a Bitport.hu által szervezett „**PM JAM**”, vagy a Meta-INF által megvalósított „**Productivity Day**”, ill. a Rotary Club szervezte „**AI Minds**”. Nagyvállalati szakmai napoknak is, ahol előadásokkal, moderációval és workshopokkal járul hozzá a projektmenedzsment közösség tudásának bővítéséhez és a szakmai párbeszéd erősítéséhez. Kiemelt partnereink: **ExxonMobil, Bosch, Harman Kardon, Audi Hungaria**.
- 2023 óta részt veszünk a **Diákprojekt Középiskolai Projektverseny** szakmai főtámogatójaként, melynek döntőjén a csapatok vállalati szakemberekből és egyetemi oktatókból álló zsűri előtt mutatták be a projekteket. A versenyre számos pályázat érkezett, melyek közül számos projekt a fenntarthatóság és a digitalizáció témáját járta körül. A PMI Budapest, Magyar Tagozat nevében egy 50.000 Ft-os különdíjat adtunk át a „**PMI Culture Value**”-t leginkább képviselő csapat részére.
- Önálló rendezvény keretében került sor a projektmenedzsment közösség kiválóságainak elismerésére: a **Fiatal Projektmenedzser Szakember Díj** és az **Év Projektmenedzsment Diplom munkája díj** átadásával. Idén először bemutatkozhatott a **Diákprojekt** verseny PMI Budapest különdíjazott középiskolai csapata is. A díjak a területen a pozitív változásokat előmozdító szakemberek elkötelezettségét és elhivatottságát hangsúlyozták.
- Hagyományteremtő jelleggel, a Magyar Projektmenedzsment Szövetséggel közösen szerveztük meg a „Volunteers’ Eve” rendezvényünket, amit a projektmenedzsment területén dolgozó **önkénteseink tiszteletére** szervezzük. A közös alkalommal és programmal szeretnénk köszönetet mondani a munkájukért, számos programunkon való aktív részvételükért, mindemellett pedig ehetséget biztosítani, egy újabb személyesen találkozóra. Az esten került átadásra az „**Év önkéntese**” díjak is mindkét szervezet részéről.
- A Budapesti Corvinus Egyetemen a PMI Budapest, Magyar Tagozat szakmai

támogatásával **nemzetözi, angol nyelvű, posztgraduális** oklevelet adó, projektmenedzser szakirányú továbbképzési szakot indított 2021. szeptemberében. A szakon olyan projektmenedzsereket képeznek, akik közepes komplexitású hazai és nemzetközi projektekben egyaránt megállják a helyüket. A PMI Budapest, Magyar Tagozat szakmai támogatást nyújt a Budapesti Corvinus Egyetemnek **óraadó oktatók delegálásában** a közösen kijelölt tárgyak oktatásához, mindemellett pedig a kapcsolódó tárgyak teljes tananyagfejlesztésébe is bekapcsolódott.

- 2024-ben év elején indult a 2024-ban a PMI Budapest, Magyar Tagozat támogatásával kifejlesztett **Projektmenedzsment szakmérnök Posztgraduális** képzés a **Debreceni Egyetemen**. A képzés célja a nemzetközi sztenderdek alapján a projektmenedzsment elméletének és gyakorlatának megismertetése a résztvevőkkel. A szakon végzettek képesek lesznek **műszaki területen szerzett munkatapasztalatára** alapozva a képzés elvégzésével képesek lesznek a változó makro-környezeti kihívásoknak megfelelően komplex műszaki projektek önálló kialakítására, vezetésére és menedzselésére.
- A szakmai fejlesztési egységek (PDU-k) egyórás időblokkok, amelyeket tanulással, mások tanításával vagy önkéntes tevékenységgel válthat ki. Ezen egységek összegyűjtésével és nyomon követésével a megszerzett tanúsítványok státusza válik folyamatossá. A PMI Budapest 2025-ban **15+ PDU pontot adó rendezvényt** szervezett és több mint **kétezer projektmenedzsernek** tudtunk lehetőséget nyújtani saját szervezésű, illetve szakmai együttműködés keretében megvalósuló eseményeinken.

A 2025-es esztendő minden tekintetben egy mozgalmas és szakmai programokban bővelkedő év volt. Köszönöm tagjainknak, szakmai együttműködő szervezeteinknek, szponzorjainknak, önkénteseinknek és az elnökség tagjainak, hogy egész évben kitartottak mellettünk.

A Kormányzati Operatív Programok sikerének alapvető eleme a megfelelő ismeretekkel rendelkező, felkészült projekt szereplők megléte mind a különböző államigazgatási mind közreműködő szervezetek oldalán. Ehhez közhasznú civil programjaival a PMI Budapest is hozzájárul közhasznú és az alapszabályban meghatározott célok és feladatok megvalósításával:

- a projektmenedzser szakma és gyakorlat támogatása,
- a projektmenedzser szakmát érintő tudományos tevékenységek, felmérések és kutatások végzése és támogatása és az azokban történő közreműködés,
- a projektmenedzseri szakma képzésének és szakmai fejlődésének elősegítése, a nemzetközileg elismert minősítések elősegítésével és fejlesztésével, képességfejlesztés, ismeretterjesztés, az Európai Unióban és a tengerentúlon

elterjedt és meghonosodott projektmenedzseri gyakorlat implementálásának elősegítése a vállalati, állam- igazgatási, közigazgatási, oktatási, civil és egyéb szférába,

- információs hálózat kiépítése a projektmenedzseri szakmát gyakorlók számára, különös figyelemmel az államigazgatás és felsőoktatás területén,
- a magyarországi tapasztalatok prezentálása nemzetközi fórumokon és a nemzetközi tapasztalatok terjesztése a hazai rendezvényeken,
- kapcsolattartás a PMI nemzetközi szervezetével és részvétel annak munkájában,
- a szakmai fejlődésének figyelemmel kísérése és igényes terjesztése, felkészítés a szakmai váltásokra, az információs társadalom megvalósulásának elősegítése,
- a tagok és a szakmai érdeklődők szakismeretének bővítése a hazai és külföldi műszaki, tudományoseredmények megismertetése, valamint szakmai kapcsolatok létesítése révén,
- a szakterület társadalmi fontosságának, érdekeinek képviselése, a műszaki alkotó munka és a projektmenedzser értelmiség társadalmi elismerésének elősegítése,
- a nemzetközi szakmai fejlődés és a hazai lehetőségek szintézisét célzó állami, akadémiai, iparági, vállalati, felhasználói és oktató szférát érintő kezdeményezések és véleményezések társadalmi fórumának és képviselőtényének létrehozása, a szakmai állásfoglalások, csoportérdekek és szakmai fejlődésből következő tennivalók végzése, olyan fórumot biztosítani tagjai és a szakma iránt érdeklődők számára, amely lehetővé teszi számukra szakmai nézeteik cseréjét, tapasztalataik megosztását, a már bevált gyakorlatok mentén, a bevált gyakorlat különböző jellegű és mélységű leírásainak támogatása és ahol helyénvaló, létrehozása, honosítása, illetve publikálása a hazai projektmenedzsment gyakorlat fejlődése érdekében,
- a PMBOK Guide nemzetközileg elismert módszertan és más hasonló PMI szabványok és módszertanok elérhetőségének, sikeres alkalmazásának elősegítése, valamint a hazai képzések és vizsgák szakmai támogatása,
- olyan egyének és szervezetek erkölcsi elismerése és díjazása, akik jelentősen hozzájárultak a projektmenedzsment ismeretek, tapasztalatok és kultúra terjesztéséhez

Üdvözlettel,

Dudás Dezső, MSc, PMP®, CSPO®
Egyesület Elnöke